



POLITIKA INTEGROVANÉHO SYSTÉMU MANAGEMENTU

Stavební společnost PROXIMA a.s. byla založena dne 14.11.1997. Jako akciová společnost je zapsána v obchodním rejstříku, vedeného u Městského soudu v Praze, oddíl C, vložka 4616. Vrcholové vedení tvoří předseda představenstva, kterým je Ing. Karel Chorvát. Představitelem vedení pro integrovaný systém je pan Ing. Rudolf Jiran, jmenovaný na tuto pozici předsedou představenstva – Ing. Karlem Chorvát. Předseda představenstva řídí celou organizaci. Společnost provozuje svou podnikatelskou činnost ve svém sídle a na adrese: Charlese de Gaulla 3/800, 160 00, Praha 6.

Předmětem podnikání je:

Provádění staveb včetně jejich změn a údržovacích prací na nich

Projektová činnost ve výstavbě

Společnost PROXIMA a.s. se zavázala k dalšímu rozvoji, neustálému zlepšování úrovně kvality služeb k všestrannému uspokojení očekávaných i předpokládaných potřeb zákazníků a naplnění požadavků právních předpisů.

Vedení společnosti se plně ztotožňuje se zásadami normy ČSN EN ISO 9001:2016, požadavky normy ČSN EN ISO 14001:2016 a normy ČSN ISO 45001:2018, to je s principy účinného zavádění a neustálého zdokonalování řízení procesů ovlivňujících kvalitu produktu, životního prostředí a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ve společnosti.

Pro splnění tohoto závazku se vedení organizace zavazuje plnit následující vyhlášené zásady politiky integrovaného systému managementu:

1. Naším základním cílem je uspokojování potřeb a očekávání zákazníků. Důsledně zjišťujeme současné i budoucí požadavky zákazníků a právních předpisů a promítáme je do dalšího zlepšování kvality i sortimentu našich služeb. Naším základním závazkem je plnění požadavků legislativy platné pro oblast životního prostředí a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci s důrazem na preventivní přístup k této problematice.
2. Udržujeme a upevňujeme naše postavení na trhu stavebních firem v ČR. Pro plnění tohoto záměru podporujeme aktivní přístup a kvalitní práci organizace a pocit osobní odpovědnosti, který je zárukou, že se naše služby a produkty stále více prosazují.
3. Realizujeme účinné a efektivní investice do spolehlivých kontrolních metod, cíleného vzdělávání zaměstnanců společnosti a tím i zvyšování kvality lidských zdrojů. Zvyšujeme potenciál naší společnosti prohlubováním motivace všech našich pracovníků ke zvyšování svých znalostí a odborných dovedností a ke zlepšování kvality služeb společnosti. Prostřednictvím vzdělávání zaměstnanců a poradenstvím u zákazníků působíme na jejich environmentální povědomí a odpovědné chování k životnímu prostředí. Vedení společnosti neustále vytváří potřebné organizační, personální a finanční zdroje pro zavedení, rozvoj a zlepšování systému kvality, systému životního prostředí a systému bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
4. Dbáme na dobrou pracovní atmosféru na našem pracovišti a korektní vztahy s našimi obchodními partnery. Významnou spoluúčasť na tvorbě kvality poskytovaných produktů, dodržování systému životního prostředí a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci mají naši subdodavatelé, proto s nimi budeme rozvíjet stálou aktivní spolupráci při objasňování vzájemných požadavků u dodávaných produktů.
5. Poskytujeme i nadále našim zákazníkům odbornou a technickou pomoc pro optimální využívání našich služeb.
6. Jednou z našich priorit je prevence vzniku neshod na všech úrovních řízení organizace a při naplňování jejich aktivit. Za prioritu považujeme preventivní péči, která má přednost před následnými opatřeními a neustálé zlepšování v oblasti ochrany životního prostředí a v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Připravenost a prevenci předcházíme havarijním situacím.
7. Společnost se zavazuje v rámci technických i ekonomických možností minimalizovat vznik odpadů a emisí a rovněž kontrolou materiálových vstupů i samotných technologických postupů zabránit plýtvání surovinami a energiemi.
8. Všichni zaměstnanci se budou podílet na zjišťování nebezpečí, posuzování a řízení rizik ve společnosti. Společnost se zavazuje, že svým neustálým zlepšováním systému BOZP bude snižovat riziko nemocí, havárií a nehod na pracovištích. Zavedení systému bezpečnosti a ochrany zdraví při práci dává předpoklad pro odstraňování nebezpečí a snižování rizik v oblasti BOZP, které ohrožují zdraví zaměstnanců v provozních podmínkách, a přispívá k zvýšení úrovně kultury práce.
9. Důsledným dodržováním bezpečnostních předpisů budou zaměstnanci minimalizovat vznik pracovních úrazů a nemocí z povolání.
10. Přijali jsme závazek týkající se projednání této politiky s pracovníky a s jejich zástupci a jejich spoluúčasti.
11. Politika integrovaného systému managementu je vhodná pro účely a kontext naší společnosti a podporuje naše strategické zaměření.

Tímto vydáním se ruší předchozí politiky integrovaného systému managementu.

V Praze dne 30. června 2023

Ing. Karel Chorvát
Člen správní rady

 **Proxima.as**
STAVEBNÍ SPOLEČNOST
Charlese de Gaulla 3, 160 00 Praha 6
IČ: 60916478 DIČ: CZ60916478 (3)

Tomáš Frána
Představitel vedení pro integrovaný systém